

女性活躍推進法に基づく情報公表

男性の賃金に対する女性の賃金割合

	全労働者	正規社員	準社員・パート・ 有期社員
男女の賃金差異	86.3%	79.8%	99.5%

対象期間：令和6年3月16日～令和7年3月15日：1年間

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与、各種手当含む

正規社員：出向者については当社→社外は含む。社外→当社の出向者は除く

準社員、パート、有期社員：準社員、パートタイマーを含み、嘱託、派遣社員は除く

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

	管理職に占める女 性割合	管理・監督職に占 める女性割合	正規社員に占める 女性割合
女性労働者への機 会提供(正規社員)	12.5%	18.1%	27.3%

対象期間：令和6年3月16日～令和7年3月15日：1年間

正規社員：出向者については当社→社外は含む。社外→当社への出向者は除く

働きやすさに関する実績(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

	男性	女性
育児休職取得率 (%)	(該当者なし)	100.0%

対象期間：令和6年3月16日～令和7年3月15日：1年間