

日本ハム北海道ファクトリー株式会社 女性活躍推進に関する行動計画

2025 年 4 月 1 日

女性従業員が能力を発揮し、活躍できる企業を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

【課題 1】女性管理・監督職候補の育成

【課題 2】管理職に占める女性労働者の割合

【課題 3】組織風土の改善

3. 目標と取り組み内容

目標 1 女性管理・監督職候補の育成のための能力開発を行う。

(数値目標) 女性管理・監督職比率 20%以上

(取組み)

- ① メンターメンティーの取り組みを通じて、将来の管理・監督職候補の女性正規社員がメンティーとしてメンタルケアや教育を早期に経験し、監督職としての心構えや気遣いを養う。メンティーは先輩の姿を見て目指すキャリアモデルを認識することで職場が活性化し、組織風土の更なる良化を目指す。
- ② 製造工場として必要な改善手法や考え方が勉強の機会を提供する。学んだことを実践し改善を繰り返すことで楽しさや成長を実感する。
- ③ スキルマップを活用し上司部下の面談を通じて個人の目指すキャリアと会社の方向性を一致させる 1on1 を実施する。自身の身に着けたもの、今後身に着けるべきスキルを可視化し上司部下共に認識することで前進していく。

目標 2 管理職に占める女性労働者の割合を増やすためにキャリアパスを明確化する。

- ① 管理職としてのマネジメントを学ぶ勉強の機会を提供する。学んだことを実践し自身の成長と自信に結び付けていく。
- ② 高卒、大卒、引率のキャリアモデルの作成と自己申告書を照らし合わせキャリアアップに向けた認識合わせを面談時に行う。

目標 3 誰もが働きやすい労働環境づくりや多様性が尊重される組織風土となるための改善を行う。

(数値目標) 男性育休取得対象者 100%

(取組み)

- ① 弊社作成の出産・育休ガイドブックを対象者に配布。
- ② 会社全体で全面サポート。部署を超えた応援体制の構築。

以上